

## Aufnahmebogen Arbeitsrecht

|   |                 |   |
|---|-----------------|---|
| <b>I. Allgemein</b>   |                 |   |
| Name Mandant:<br>Rechtsschutzversicherung:                                    |                 | Vers.-Nr.:  |
| Anschrift:  |                 |   |
| Tel.-Nr. Festnetz:  |                 | Mobil:  |
| Gegner:   |                 |   |
| <b>II. Betrieb</b>  |                 |   |
| Branche   |                 |   |
| Anzahl der Arbeitnehmer<br>(mehr als 10 AN seit 01.01.2004?)                  |                 |   |
| Betriebsrat vorhanden?  | Ja ( ) Nein ( ) |   |
| <b>III. Persönliche Verhältnisse</b>  |                 |   |
| Verheiratet   | Ja ( ) Nein ( ) |   |
| Kinder:<br>(Anzahl; nur denen sie gegenüber<br>noch unterhaltspflichtig sind) |                 |   |
| Arbeitet der Ehegatte   | Ja ( ) Nein ( ) |   |
| Geboren am:   |                 |   |
| Schwerbehindert?  | %               |   |
| Schwangerschaft?  |                 |   |
| Betriebsratsmitglied?   | Ja ( ) Nein ( ) |   |
| <b>IV. Arbeitsverhältnis</b>  |                 |   |
| Beginn:   |                 |   |
| Schriftlicher Arbeitsvertrag?   | Ja ( ) Nein ( ) |   |
| Vergütung (brutto)  |                 |   |
| Urlaubsgeld:  |                 | Weihnachtsgeld:   |
| Regelmäßige Arbeitszeit:  |                 |   |
| Urlaub (jährlich):  |                 | Resturlaub:   |
| Anwendung eines Tarifvertrags:  | Ja ( ) Nein ( ) | Welcher?:   |
| Zwischenzeugnis bereits erteilt?  | Ja ( ) Nein ( ) |   |
| Kündigung vom:  |                 | Zum:<br>Schriftlich?: Ja ( ) Nein ( )<br>Zugegangen am: |
| Massenentlassungen?   |                 |   |
| Anhörung Betriebsrat?   |                 |   |
| Kündigungsfrist:<br>(durch Rechtsanwalt auszufüllen)                          |                 |   |

Beizufügende Unterlagen: Arbeitsvertrag, letzten 12 Gehaltsabrechnungen, Kündigung, etwaige Abmahnschreiben.

Wir bitten Sie höflich, den Aufnahmebogen, soweit wie eben möglich, auszufüllen. Sollten Sie einzelne Fragen nicht beantworten können, können diese Punkte selbstverständlich zunächst offengelassen und dann gemeinsam in dem durchzuführenden Besprechungstermin erörtert werden.